

Директор  
ГБОУ ДПО Центр «Профессионал»  
Е.В. Крутицкая  
« 30.08.2023 » 2025



Председатель профкома  
ГБОУ ДПО Центр «Профессионал»  
Л.П. Папырина  
« 30.08.2023 » 2025  
Подпись удостоверяю  
Е.В. Крутицкая



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
ГБОУ ДПО Центр «Профессионал»  
регистрационный номер № 383 от 30.08.2023г.**

Работодатель Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству «Профессионал» (ГБОУ ДПО Центр «Профессионал») в лице директора Крутицкой Елены Васильевны, действующая на основании Устава одной стороны и работники государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству «Профессионал» в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ ДПО Центр «Профессионал» Папыриной Людмилы Павловны, действующей на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а при совместном упоминании именуемые «Стороны» заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

Стороны руководствуясь трудовым законодательством, заключили «Коллективный договор Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству «Профессионал» действующего с 30.08.2023 по 29.08.2026гг.» (регистрационный номер № 383 от 30.08.2023г.) (далее – Коллективный договор). Стороны согласно пункту 11.1 Коллективного договора пришли к соглашению о внесении в него следующих изменений:



1. Пункт 4.9.1 Коллективного договора после шестого дефиса дополнить абзацем следующего содержания:

«К премиальным выплатам относится:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
- премия за выполнение особо важных и ответственных заданий;
- премии к праздничным и юбилейным датам.».

2. Пункт 4.9.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.9.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника производится в пределах размера фонда оплаты труда по совмещаемой должности в процентах от должностного оклада (оклада), ставки по основной профессии (должности) Работника, или в абсолютной сумме, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора, с письменного согласия Работника. При этом размер доплаты не должен превышать размера денежных средств, выделяемых на оплату труда по вакантной профессии (должности) независимо от числа лиц, которым устанавливается доплата.

Доплата за увеличение объема работы производится в пределах размера должностного оклада (оклада), ставки Работника в процентах от должностного оклада (оклада), ставки или в абсолютной сумме.

Поручаемая Работнику дополнительная работа при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника оформляется соответствующим дополнительным соглашением, в котором прописываются содержание и объем дополнительной работы, размер

доплаты за нее и срок выполнения такой работы. Оплата дополнительной работы производится пропорционально фактически отработанному времени.».

3. Изменения и дополнения, указанные в пункте 1 настоящего Дополнительного соглашения, вступают в силу с «01» декабря 2025 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3-экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.





Прошнуровано и скреплено печатью

3

лист

Директор СВБОУ ДПО Центр «Профессионал»

Е.В. Крутицкая

М.П. ДПО

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1386 от 17.11.2015 г.